

ПРИНЯТО:

с учетом мнения профсоюзного
комитета МАУДО «ДПШ»

Протокол от 28.12.2024г. № 14

01.01.2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о выделении материальной помощи работнику
МАУДО «ДПШ»

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МАУДО «ДПШ» в дальнейшем «Положение» разработано на основе Трудового кодекса РФ, Закона РФ «Об образовании», Решение Челябинской городской Думы от 17 декабря 2024 г. N 5/21 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 N 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска».

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи и материальной помощи к отпуску.

1.3. Настоящее Положение принимается на основании законодательных актов, решением общего собрания работников МАУДО «ДПШ» и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МАУДО «ДПШ».

1.5. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании законодательных актов, решения общего собрания работников МАУДО «ДПШ» и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.6. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Основания и размеры материальной помощи и материальной помощи к отпуску.

2.1 Настоящим пунктом предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- со смертью близких родственников (супруги, дети, родители) и в связи со смертью самого работника его близким родственникам (родителям, супругам, детям) (при предоставлении свидетельства о смерти);

- при рождении ребенка (при предоставлении копии документа);

Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам в размере 10 000,00 руб. (Десять тысяч рублей).

Материальная помощь распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы не менее 1 (одного) года.

2.2 Основания и размеры материальной помощи к отпуску.

Из фонда оплаты труда учреждения руководителю учреждения один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов. При разделении отпуска на части, выплата осуществляется единовременно с любой из частей отпуска.

Решение об оказании материальной помощи и материальной помощи к отпуску руководителю учреждения принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска на основании личного заявления руководителя и оформляется приказом.

Из фонда оплаты труда учреждения работникам один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работникам, принятым по основному месту работы, по основной занимаемой должности, на основании личного заявления работника.

При разделении отпуска на части, выплата осуществляется единовременно с любой из частей отпуска.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1 Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления на имя директора МАУДО «ДПШ» при предъявлении копий соответствующих документов и приказа.

3.2 Материальная помощь к отпуску выплачивается на основании личного заявления на имя директора МАУДО «ДПШ», приказа и кадрового приказа на предоставление отпуска.

4. Заключительные положения

4.1. Материальная помощь выплачивается работнику по его письменному заявлению, в течение следующего отчетного месяца.

4.2. Материальная помощь к отпуску выплачивается работнику по его письменному заявлению одновременно с выплатой отпускных.

4.3. Материальная помощь работникам МАУДО «ДПШ» выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников МАУДО «ДПШ».

